



Les RH autrement

Le temps de l'innovation

2 juillet 2013 — de 13h30 à 21h30

Strasbourg — Pôle Formation CCI





Inscription gratuite mais obligatoire sur : **www.inextenso.fr/rencontres-rh-strasbourg**

En partenariat avec :



















Les RH autrement Le temps de l'innovation

À l'heure de la mondialisation et des mutations du travail, la gestion des ressources humaines vise à conjuguer les stratégies de compétitivité de l'entreprise et une gestion qualitative de l'emploi. A ce titre, la contribution du responsable RH dans la performance économique et sociale de l'entreprise devient primordiale.
En tant qu'acteur majeur de l'accompagnement en gestion des dirigeants, **In Extenso social** a décidé d'initier un rendez-vous régional annuel visant à informer, échanger et proposer des solutions innovantes en matière de RH.
Cet événement s'adresse aux dirigeants, DRH, RRH, responsables administratifs et paie, DAF.

Paie dating

de 13h45 à 18h45

Faites diagnostiquer vos bulletins par un expert paie, en toute confidentialité.
Avec 500 collaborateurs dédiés et 150 000 bulletins mensuels, In Extenso Social est un acteur majeur sur le marché de la Paie.
Rencontrez nos spécialistes sur l'espace paie dating et bénéficiez de l'avis d'un expert qui contrôlera la conformité de vos paies sur certains points clés à partir des documents que vous lui soumettrez (bulletins de paie représentatifs, déclarations, …).

Conférence d'ouverture

de 14h00 à 14h45

Deloitte
Team Attitude
Sodexo
BPI Group
AG2R La Mondiale

Politiques de rémunérations : tendances et perspectives.

Sujet particulièrement sensible dans le contexte actuel, la rémunération constitue un levier majeur de gestion des RH. Étude des rémunérations individuelles et témoignages de bonnes pratiques vous permettront d'envisager des solutions adaptées à votre entreprise.
Conférence animée par : Le Périscope

6 ateliers thématiques au choix

de 15h15 à 16h00

CCI Alsace
Team Attitude

Impacts de la communication numérique sur la fonction RH.

Comment valoriser la « marque employeur » ? Quelles solutions privilégier pour attirer les talents ? Exemples et solutions pratiques.
Dirigeants, DRH : comment utiliser le numérique pour optimiser vos recrutements ?

Fidal Strasbourg
In Extenso

L'organisation individuelle ou collective du temps de travail en questions.

La loi de sécurisation de l'emploi et les revirements de jurisprudence ne devraient-ils pas être l'occasion de remettre à plat vos dispositifs individuels ou collectifs d'aménagement du temps de travail ? Pourquoi faire le point s'avère incontournable ? Comment s'y prendre ?

BPI Group

Comment gérer les conflits dans l'entreprise grâce à la communication non violente ?

Répondre à la demande du marché, attirer et fidéliser des talents et mettre en place une démarche préventive de gestion des conflits pour une meilleure performance globale de l'entreprise.

Experts Est

Du sourcing au recrutement : mode d'emploi des nouvelles pratiques.

Le sourcing et les nouvelles technologies : la nouvelle arme fatale ? Etat des lieux des pratiques incontournables et efficaces en matière de recrutement.

CCI Pôle Formation
Opcalia Alsace

La GPEC au cœur de la stratégie de toutes les entreprises : enjeux et mode d'emploi.

Anticipez les besoins de compétences grâce à des outils dédiés. Cas pratiques et exemples concrets vous permettront d'envisager des pistes de plans d'actions pour booster votre productivité et fidéliser les talents.

EM Strasbourg

L'international : un parcours incontournable pour votre avenir de demain.

Pourquoi recruter un profil international ? Une clé d'entrée dans l'entreprise pour le développement.



6 ateliers thématiques au choix

de 16h30 à 17h15

Appui RH
E3A Avocats

Le contrat de génération : décryptage de ce nouveau dispositif.

S'il peut être considéré comme une opportunité pour certains employeurs, ce nouveau dispositif à géométrie variable représente un véritable casse-tête pour d'autres. Quelles sont les clés pour mettre en œuvre le contrat de génération ?

Hanploi
Sodexo

Comment faire du handicap un atout pour l'entreprise ?

Qu'est ce que le handicap ? Comment évolue la législation ? Quels leviers utiliser pour répondre aux obligations légales ?
Comment intégrer le handicap dans votre politique Diversité ?

Fidal Nancy
Deloitte Conseil

Prévoyance, frais de santé, portabilité : obligations, perspectives et enjeux.

Le contexte réglementaire en forte évolution remet en cause le système de protection sociale de toutes les entreprises. Employeurs, anticipez les impacts et faites le point sur vos nouvelles obligations.

Optisociales

Retraite, prévoyance, santé : où en sommes-nous de la protection sociale aujourd'hui ?

Evolution de la protection sociale : la comprendre, la maîtriser et l'optimiser.
Sur quels outils s'appuyer pour gérer votre protection sociale et celle de vos salariés ?

Global Mind Search

Entretiens de recrutement : la démarche à suivre pour réussir

De la préparation à la conduite de l'entretien de recrutement : quels leviers pour agir ? Quels comportements proscrire ?
Y'a-t-il des questions incontournables ? Quels bons réflexes adopter ? Employeurs, mettez toutes les chances de votre côté pour mener vos entretiens avec succès !

In Extenso social
Lucca

Externalisation de certaines fonctions RH : quelles solutions privilégier ?

L'externalisation de certaines fonctions RH et de la paie en mode Saas permet à une entreprise de bénéficier de nombreux avantages et de réaliser des économies financières.

6 ateliers thématiques au choix

de 17h45 à 18h30

Optisociales
In Extenso

Comment sécuriser la mise en place de vos régimes de protection sociale complémentaire ?

La réforme des retraites de 2003 a étendu la zone de risques sociaux de vos régimes de retraite et de prévoyance. La loi vous impose une mise en conformité des contrats et des régimes avant le 31/12/2013.

CCI Alsace
DIRECCTE Alsace

Le télétravail : levier d'une réorganisation pour une meilleure compétitivité.

Le télétravail pourrait-il constituer une piste à privilégier ? Les facteurs clés du succès de ce nouveau mode d'organisation.

Altamira

Aïkido Management : comment devenir un leader authentique et impactant en pratiquant le "Réflexe de l'Equilibre" ?

L'Aïkido est un art martial japonais dont le nom signifie "la voie de l'harmonisation des énergies" ; il est également en cela une voie du leadership et de l'excellence comportementale, offrant un code de conduite particulièrement inspirant pour relever les défis majeurs auxquels les organisations sont confrontées aujourd'hui. Dans cet atelier, vous découvrirez 4 principes essentiels applicables tant au plan individuel que collectif pour générer des performances supérieures et durables.

AG2R La Mondiale

La retraite et le droit à l'information : une obligation pour l'employeur.

Comprendre le fonctionnement et informer vos salariés de l'ensemble des dispositifs existants pour gérer la fin de carrière.

Fidal Nancy

Accords de maintien dans l'emploi : décryptage d'un nouvel outil à disposition des DRH.

La loi de sécurisation de l'emploi ouvre la voie d'accords de maintien dans l'emploi. Quels pièges éviter ? Comment s'y prendre ?

BPI Group
AG2R La Mondiale
AST67

Le bien-être au travail : un enjeu de performance de votre organisation.

Les modifications des organisations, l'incertitude sur l'avenir, les difficultés dans les relations au travail conduisent chaque entreprise à trouver un équilibre gagnant-gagnant entre bien-être au travail et performance globale.

Conférence de clôture

de 19h00 à 20h15

Michel Roux

Stratégie d'ajustement : comment tirer parti de chaque situation ?

On a tendance à croire que pour réussir, il faut trouver et adopter un modèle gagnant. Or, cette démarche, très conformiste, s'avère souvent infructueuse. Plutôt que d'essayer de nous transformer en ce que nous ne sommes pas, pour imiter les autres, posons-nous en « stratèges innovants ». La théorie chinoise des 5 éléments permet aux managers de lire la complexité de leur environnement et de comprendre la diversité de leurs collaborateurs, afin de concevoir une stratégie ad hoc, donc pertinente.

Cocktail dînatoire offert aux participants !

de 20h15 à 21h30



2 juillet 2013 Strasbourg

de 13h30 à 21h30

Pôle Formation CCI



Moyens d'accès







Pôle Formation CCI
234 avenue de Colmar
67021 STRASBOURG



Trams ligne A Direction Lixenbuhl
et ligne E Direction Baggersee
Arrêt Emile Mathis



Parking privé
à l'arrière du bâtiment



Accès aux personnes à mobilité réduite



Cafétéria

Inscription gratuite mais obligatoire sur : **www.inextenso.fr/rencontres-rh-strasbourg**